

**IKLAN JAWATAN
TIMBALAN NAIB CANSOLOR (HAL EHWAL PELAJAR DAN ALUMNI)**

Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) merupakan sebuah Institusi Pengajian Tinggi Awam yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti ingin mempelawa calon-calon berkelayakan yang memenuhi kriteria-kriteria seperti berikut untuk mengisi kekosongan jawatan Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) Gred VU6:

A. BUTIRAN JAWATAN

- | | | | |
|----|-------------------------------|---|---|
| 1. | Jawatan | : | Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) |
| 2. | Gred | : | Gred Utama B (VU6) Terbuka |
| 3. | Jadual Gaji (Min-Maks) | : | RM 8,650.00 – RM 24,030.00 |
| 4. | Taraf Lantikan | : | Tukar Sementara / Pinjaman / Kontrak |
| 5. | Tempoh Lantikan | : | Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi |
| 6. | Kelayakan | : | Berkebolehan memimpin dan mengurus pentadbiran hal ehwal pelajar dan alumni |

B. KRITERIA UMUM

Kriteria umum berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Timbalan Naib Canselor IPTA adalah seperti berikut:

- 1. Kecemerlangan Akademik**
Mempunyai kelayakan Ph.D merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* dalam kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
- 2. Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan daripada organisasi terkemuka luar negara.
- 3. Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan akademik merupakan ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.
- 4. Reputasi**
Menjadi '*role model*' kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat dalam dan luar kampus.

5. **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.
6. **Berfikiran Jauh Dan Kritis**
Berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan pelajar dan alumni di Universiti, seiring dengan matlamat *Global Technopreneur University 2030 (GTU 2030)*.
7. **Berintegriti**
Mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tatatertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

C. KRITERIA KHUSUS

1. **Berkemampuan Menguruskan Urusan Berkaitan Pembangunan dan Hal Ehwal Pelajar**
Penyandang perlu mempunyai pengalaman dalam menguruskan perkara-perkara yang berkaitan dengan pembangunan dan hal ehwal pelajar. Ini adalah kerana penyandang bertanggungjawab menyelia aktiviti yang dianjurkan oleh persatuan pelajar, terutama Majlis Perwakilan Pelajar agar sebarang aktiviti yang dijalankan adalah selari dengan matlamat penubuhan Universiti dan tidak bercanggah dengan dasar-dasar semasa kerajaan.
2. **Aktif Dalam Ko-Kurikulum dan Berpengetahuan Dalam Mereka Bentuk dan Melaksanakan Ko-Kurikulum Berkredit Serta Program Pembangunan Pelajar Secara Holistik**
Penyandang mestilah mahir dalam mereka bentuk ko-kurikulum berkredit berteraskan Hasil Pembelajaran (LO) dan Kemahiran Insaniah (KI) serta aras taksonomi pembelajaran yang selaras dengan atribut afektif yang perlu dihasilkan melalui ko-kurikulum. Calon perlu berpengalaman dalam menterjemah ko-kurikulum berkredit kepada program memperkasakan pelajar serta berupaya memberi kesedaran, dorongan dan galakan kepada pelajar untuk melibatkan diri secara aktif dalam aktiviti ko-kurikulum dalam usaha melahirkan pelajar yang seimbang dari segi jasmani, emosi, rohani dan intelek.
3. **Penglibatan Dalam Jawatankuasa Yang Berkaitan Hal Ehwal Pelajar**
Penyandang jawatan ini akan terlibat dalam Jawatankuasa Kebajikan Pelajar, Jawatankuasa Tatatertib Pelajar dan Jawatankuasa-jawatankuasa lain yang berkaitan dengan hal ehwal pelajar. Oleh yang demikian, penyandang mestilah seorang individu yang *service-oriented* dan sentiasa bersedia mendekati pelajar bagi menjaga kebajikan mereka tidak kira siang ataupun malam. Penyandang juga perlu mempunyai pengetahuan dalam bidang psikologi dan kaunseling / runding cara sebagai asas untuk mendekati pelajar dan mengetahui permasalahan mereka.
4. **Berpengalaman Dalam Menguruskan Kolej-Kolej Kediaman**
Penyandang mestilah mempunyai asas dalam pengurusan. Ini adalah kerana pengurusan kolej-kolej kediaman di Universiti merupakan tanggungjawab dan berada di bawah bidang kuasa TNC (HEPA). Penyandang mestilah mempunyai kemahiran dalam penyelesaian masalah bagi menjaga keharmonian dan kesejahteraan pelajar agar perkhidmatan yang disediakan ini dapat melahirkan dan mewujudkan suasana pembelajaran yang kondusif.

5. Mempunyai Jaringan Hubungan Yang Luas Serta Dihormati Dalam Kalangan Alumni

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas serta dihormati dalam kalangan alumni. Ini adalah kerana pewujudan alumni adalah penting sebagai salah satu teras kepada pembangunan dan kemajuan universiti.

D. SYARAT KELAYAKAN

Tawaran ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat berikut:

1. Keutamaan akan diberikan kepada calon yang telah menjalani Program Penilaian Bakat Kepimpinan Pendidikan Tinggi yang dikendalikan oleh Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT).
2. Menjalani penilaian bakat yang dijalankan di peringkat Universiti masing-masing (jika ada). Sila kemukakan dokumen pemprofilan atau sebarang dokumen sokongan yang berkaitan.
3. Lulus tapisan Keselamatan Kasar dari Pejabat Ketua Pegawai Keselamatan Kerajaan Malaysia.
4. Lulus tapisan Integriti dan Aduan oleh di peringkat Universiti masing-masing.
5. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).

E. CARA MEMOHON

1. Permohonan bagi jawatan Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) hendaklah dibuat dengan mengemukakan dokumen-dokumen seperti berikut:
 - i. Surat permohonan dengan sokongan Ketua Jabatan;
 - ii. T-Ringkasan Curriculum Vitae (CV) TNC UA seperti di Lampiran A;
 - Ringkasan CV boleh dimuat turun melalui pautan berikut: <https://bit.ly/CVkepimpinantnc>
 - iii. Curriculum Vitae (CV) lengkap yang merangkumi
 - Latar belakang peribadi termasuk alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi
 - Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya termasuk jawatan pentadbiran yang telah dan sedang disandang
 - Senarai penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku)
 - Anugerah dan hadiah yang diterima
 - Sumbangan-sumbangan besar kepada pembangunan Universiti dan Negara
 - Dua (2) nama penyokong sebagai rujukan (referee)
 - iv. Petunjuk Prestasi Utama (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar dan Alumni) UTHM; dan
 - v. Dokumen-dokumen sokongan.
2. Calon-calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja yang akan disaring untuk disenarai pendek dan dipanggil untuk ditemu bual.

3. Sebarang pertanyaan, sila hubungi:
Puan Haszrinaz binti Husain @ Hashim
No. Telefon : 07-453 7125 / 07-453 7013
E-mel : haszrina@uthm.edu.my / governan@uthm.edu.my
4. Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan kepada:
Dokumen Digital sahaja

**Pengarah
Pejabat Pengurusan Organisasi
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
86400 Parit Raja, Batu Pahat
Johor Darul Ta'zim**

haszrina@uthm.edu.my dan governan@uthm.edu.my

5. **TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 10 APRIL 2026 (JUMAAT)**
6. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang dirasakan sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.