



IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR UNIVERSITI SAINS MALAYSIA

A. MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	: Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
Kumpulan Perkhidmatan	: Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	: Gred Utama B (VU6)(Terbuka)
Gaji	: Pakej imbuhan mengikut kelayakan dan elaun yang ditetapkan

B. KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

i) **Kecemerlangan akademik**

Mempunyai kelayakan PhD merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* daripada kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan antarabangsa**

Calon mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan memimpin dan mengurus**

Calon mestilah mempunyai *people skills*, berpendekatan strategik yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan merupakan antara ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.

iv) **Reputasi**

Menjadi '*role model*' kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat di dalam dan luar kampus.

v) **Personaliti**

Calon mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player* serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.

- Calon mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, mampu bekerjasama dalam pasukan serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi negara dalam usaha membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama;
- Calon hendaklah mempunyai integriti dan akauntabiliti yang tinggi dalam melaksanakan tugas yang diamanahkan dan kuasa yang dipertanggungjawabkan bagi memastikan semua program dan inisiatif dilaksanakan secara telus berlandaskan prinsip integriti yang tinggi; dan
- Calon mestilah mempunyai perwatakan yang dinamik, bertanggungjawab dan komited terhadap tugas serta amanah yang dipertanggungjawabkan.

C. KRITERIA KHUSUS

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah memenuhi kriteria-kriteria seperti berikut:

i) **Mempunyai PhD dan kelayakan profesional**

Ini kerana penjawat bertanggungjawab mempengerusikan Jawatankuasa Pemilihan Kenaikan Pangkat (Profesor Madya ke bawah) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD.

ii) **Berpengalaman dalam pembentukan kurikulum (*Curriculum Design*)**

Ini merupakan tugas hakiki Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) (TNC (AA)). Calon bertanggungjawab dalam agenda kritikal pengajaran & pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Calon juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum Universiti.

iii) Pakar pengajaran dan pembelajaran

TNC(AA) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*teaching & learning*). Calon perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL), Pembelajaran Berasaskan Masalah (PBL), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (POPBL), Pembelajaran Sepanjang Hayat (LL), Penaksiran dan *Outcome Based Education*.

iv) Kecemerlangan penyelidikan dan penerbitan

Calon mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilihan Pensyarah, calon bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, calon hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

v) Pengalaman sebagai penyelia yang berjaya

Calon juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC (AA) bertanggungjawab dalam mempengerusikan Jawatankuasa Senat bagi pengajian siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu- isu akademik pengajian siswazah.

vi) Hal Ehwal Antarabangsa

Calon akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan keterlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh calon. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.

D. CARA MEMOHON

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan ini perlulah mengemukakan surat permohonan rasmi berserta dokumen seperti di bawah:

- i) *Curriculum Vitae* (CV) Kepimpinan (seperti format di **Lampiran 2**).
- ii) *Curriculum Vitae* (CV) penuh calon yang memohon.
- iii) Salinan sijil (jika berkaitan).
- iv) Calon juga dikehendaki mengemukakan kertas cadangan serta pencapaian semasa serta ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek & jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa).

- **Surat permohonan rasmi dan dokumen-dokumen dalam format PDF perlu dihantar melalui emel: registrar@usm.my**
- **Tarikh tutup permohonan: 17 November 2025 (Isnin)**
- *Calon-calon yang berkecualan dan memenuhi kriteria sahaja akan disaring untuk disenarai pendek/dipanggil untuk sesi temu duga*

E. PERTANYAAN

Sebarang pertanyaan bolehlah dikemukakan kepada:

MOHD AZIZUDIN BIN MOHD SHARIFF

Pendaftar

Universiti Sains Malaysia

No. Telefon : 04-6533111

Emel : registrar@usm.my