

IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSOLOR (AKADEMIK DAN ANTARABANGSA)

Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM) merupakan sebuah Institusi Pengajian Tinggi Awam yang ditubuhkan di bawah Akta Universiti dan Kolej Universiti ingin mempelawa calon-calon berkeelayakan yang memenuhi kriteria-kriteria seperti berikut untuk mengisi kekosongan jawatan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) Gred VU6:

A. BUTIRAN JAWATAN

- | | | | |
|----|-------------------------------|---|--|
| 1. | Jawatan | : | Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) |
| 2. | Gred | : | Gred Utama B (VU6) Terbuka |
| 3. | Jadual Gaji (Min-Maks) | : | RM 8,650.00 – RM 24,030.00 |
| 4. | Taraf Lantikan | : | Tukar Sementara / Pinjaman / Kontrak |
| 5. | Tempoh Lantikan | : | Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi |
| 6. | Kelayakan | : | Berkebolehan memimpin dan mengurus pentadbiran berkaitan hal ehwal akademik dan antarabangsa |

B. KRITERIA UMUM

Kriteria umum berdasarkan Garis Panduan dan Kriteria Pemilihan Timbalan Naib Canselor IPTA adalah seperti berikut:

1. Kecemerlangan Akademik

Mempunyai kelayakan Ph.D merupakan satu kelebihan, mendapat *command of respect* dalam kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

2. Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan daripada organisasi terkemuka luar negara.

3. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan kepimpinan akademik merupakan ciri utama menentukan kemampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.

4. Reputasi

Menjadi *'role model'* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat dalam dan luar kampus.

5. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.

C. KRITERIA KHUSUS

1. Mempunyai Ph.D dan Kelayakan Profesional

Penyandang perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi Ph.D kerana penyandang akan bertanggungjawab menguruskan mesyuarat Jawatankuasa Pemilihan Guru di peringkat Universiti. Bagi Universiti yang berfokus seperti Malaysian Technical Universities Networks (MTUN), kelayakan profesional perlu diberi merit yang utama memandangkan proses akreditasi adalah salah satu bidang tugas seorang TNC(A&A).

2. Berpengalaman Dalam Pembentukan Kurikulum (*Curriculum Design*)

Penyandang bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran dan Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyandang juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU bagi tujuan rekabentuk kurikulum Universiti.

3. Pakar Pengajaran dan Pembelajaran

Penyandang haruslah mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*Teaching & Learning*). Penyandang perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (SCL), Pembelajaran Berasaskan Masalah (PBL), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (POPBL), Pembelajaran Sepanjang Hayat (LL), Penaksiran dan *Outcome Based Education*.

4. Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilihan Guru, penyandang bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, penyandang hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

5. Pengalaman Sebagai Penyelia Yang Berjaya

Penyandang perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & Ph.D) dengan jayanya. Ini kerana TNC (A&A) bertanggungjawab dalam menguruskan Jawatankuasa Senat bagi pengajian siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu-isu akademik pengajian siswazah.

6. Hal Ehwal Antarabangsa

Penyandang akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyandang. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.

7. Kriteria-kriteria lain yang bersesuaian berdasarkan *niche area* UTHM

Penyandang perlu memahami *niche area* UTHM, iaitu Teknologi Lestari & Pengangkutan; dan sebaiknya mempunyai hubungan, atau mampu membina hubungan profesional dengan syarikat/organisasi utama dalam sektor berkenaan.

D. SYARAT KELAYAKAN

Tawaran ini adalah tertakluk kepada syarat-syarat berikut:

1. Keutamaan akan diberikan kepada calon yang telah menjalani Program Penilaian Bakat Kepimpinan Pendidikan Tinggi yang dikendalikan oleh Akademi Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT).
2. Menjalani penilaian bakat yang dijalankan di peringkat Universiti masing-masing (jika ada). Sila kemukakan dokumen *profailing* atau sebarang dokumen sokongan yang berkaitan.
3. Lulus tapisan Keselamatan Kasar dari Pejabat Ketua Pegawai Keselamatan Kerajaan Malaysia.
4. Lulus tapisan Integriti dan Aduan di peringkat Universiti masing-masing.
5. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia (SPRM).

E. CARA MEMOHON

1. Permohonan bagi jawatan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) hendaklah dibuat dengan mengemukakan dokumen-dokumen seperti berikut:
 - i. Surat permohonan dengan sokongan Ketua Jabatan;
 - ii. T-Ringkasan Curriculum Vitae (CV) TNC UA seperti di Lampiran A;
 - *Ringkasan CV boleh dimuat turun melalui pautan berikut:*
<https://bit.ly/CVkepimpinantnc>
 -
 - iii. Curriculum Vitae (CV) lengkap yang merangkumi
 - *Latar belakang peribadi termasuk alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi*
 - *Latar belakang pendidikan dan pengalaman kerjaya termasuk jawatan pentadbiran yang telah dan sedang disandang*
 - *Senarai penerbitan yang terkini (termasuk jurnal dan buku)*
 - *Anugerah dan hadiah yang diterima*

- *Sumbangan-sumbangan besar kepada pembangunan Universiti dan Negara*
 - *Dua (2) nama penyokong sebagai rujukan (referee)*
- iv. Petunjuk Prestasi Utama (KPI) dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) UTHM; dan
 - v. Dokumen-dokumen sokongan.
2. Calon-calon yang berkecualan dan memenuhi kriteria sahaja yang akan disaring untuk disenarai pendek dan dipanggil untuk ditemu bual.
 3. Sebarang pertanyaan, sila hubungi:

 Puan Haszrinaz binti Husain @ Hashim
 No. Telefon : 07-453 7125 / 07-453 7013
 E-mel : haszrina@uthm.edu.my / governan@uthm.edu.my
 4. Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan kepada:

Dokumen Fizikal
Pejabat Pengurusan Organisasi
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia
86400 Parit Raja, Batu Pahat
Johor Darul Ta'zim
(u.p : Pendaftar / Ketua Pegawai Operasi)

Dokumen Digital
haszrina@uthm.edu.my dan governan@uthm.edu.my
 5. **TARIKH TUTUP PERMOHONAN : 4 JULAI 2025 (JUMAAT)**
 6. Proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka di mana pihak Universiti boleh mencalonkan mana-mana calon yang dirasakan sesuai untuk pertimbangan Jawatankuasa Pemilih.