



**IKLAN JAWATAN  
TIMBALAN NAIB CANSOLOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI)  
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia ingin mempelawa calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria untuk memohon jawatan Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi).

**MAKLUMAT JAWATAN:**

<b>BIL</b>	<b>JAWATAN</b>	<b>KUMPULAN PERKHIDMATAN</b>	<b>GREED JAWATAN</b>	<b>JUMLAH GAJI</b>
<b>1.</b>	<b>Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)</b>	<b>Pengurusan Tertinggi</b>	<b>Gred Utama C (VU7)</b>	<b>Minimum RM7,676.00 hingga Maksimum RM20,592.00</b>

**1. TARAF PELANTIKAN**

Pertukaran Sementara / Pinjaman / Kontrak.

**2. TEMPOH LANTIKAN**

Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi.

**3. KELAYAKAN**

Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dengan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (PhD) atau setaraf serta berkebolehan memimpin dan mengurus Hal Ehwal Penyelidikan dan Inovasi. Pemohon hendaklah memenuhi dua (2) kriteria utama iaitu Kriteria Umum dan Kriteria Khusus.

#### 4. KRITERIA UMUM

Pemilihan Timbalan Naib Canselor Universiti Awam (UA) secara umumnya mestilah berasaskan kepada kriteria-kriteria seperti berikut:

**i. Kecemerlangan Akademik**

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

**ii. Pengiktirafan Antarabangsa**

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

**iii. Kebolehan Memimpin dan Mengurus**

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

**iv. Reputasi**

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

**v. Personaliti**

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

**vi. Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.**

#### 5. KRITERIA KHUSUS

Pertimbangan calon-calon Timbalan Naib Canselor Canselor (Penyelidikan dan Inovasi) mestilah berasaskan kriteria-kriteria khusus yang ditetapkan seperti berikut:

**i. Berpengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya:**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju UA masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

**ii. Mahir Mensistesis Instrument Komitmen Penyelidikan (RU Instrument):**

KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di UA masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, *Centre of Excellent (COE)* atau Fakulti.

**iii. Mempunyai Jaringan hubungan yang Luas:**

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta. Penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.

**iv. Berkemampuan dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek:**

Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.

**v. Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan:**

Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai *track record* dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya / setaraf.

**vi. Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:**

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam Mod Penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan halatuju penyelidikan universiti dan menerapkan *research culture* di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

**6. BIDANG TUJAHAN PENYELIDIKAN**

Pemohon perlu mendalami dan dapat menyesuaikan diri serta berkemampuan untuk mengaitkan bidang keselamatan dan pertahanan di dalam semua aspek dan lain-lain arena yang berkaitan dengannya.

## 7. CARA MEMOHON

Sila kemukakan surat permohonan bersama-sama dokumen yang berikut:

- i. Surat permohonan rasmi.
- ii. *Curriculum Vitae (CV)* terkini yang mengandungi maklumat-maklumat berikut berserta gambar berukuran pasport:
  - a. Latar belakang peribadi, keluarga, alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi;
  - b. Latar belakang kelayakan akademik / pendidikan dan kerjaya;
  - c. Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa;
  - d. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Universiti / Pendidikan Tinggi;
  - e. Dua (2) nama penyokong sebagai Pakar Rujuk (*Referee*);
- iii. *Leadership Curriculum Vitae (CV)* seperti di **Lampiran A**
- iv. Borang Kriteria TNC seperti di **Lampiran B**
- v. *Key Performance Indicator (KPI)* dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- vi. Dokumen-dokumen sokongan (jika berkaitan)
- vii. Permohonan hendaklah dihantar kepada:

Dokumen Fizikal	Dokumen Digital
<b>Bahagian Pengurusan Sumber Manusia Pejabat Pendaftar Universiti Pertahanan Nasional Malaysia Kem Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur (u.p.: Pendaftar)</b>	<a href="mailto:rafizul@upnm.edu.my">rafizul@upnm.edu.my</a>

8. Tarikh tutup permohonan adalah pada **11 Oktober 2024 (Jumaat)**.

## 9. PERTANYAAN:

Sebarang pertanyaan berhubung permohonan bolehlah dikemukakan kepada:

- 1) Encik Rafizul bin Rozlee / Encik Sazali bin Salim / Puan Normah binti Musa  
No Tel: 03-90513423 / 3070 / 4584  
Emel: rafizul@upnm.edu.my / sazali@upnm.edu.my / normah@upnm.edu.my

10. Calon-calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja akan disaring untuk disenarai pendek ke peringkat temuduga.

## LAMPIRAN A

### Guide to applicants.

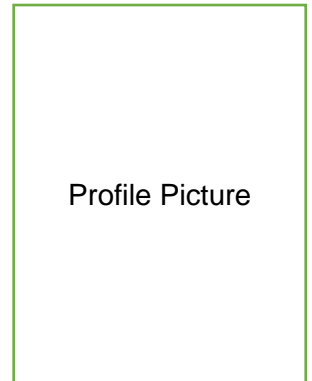
- i. Each applicant is **required to complete** this Leadership Curriculum Vitae (CV);
- ii. The maximum limit of this Leadership CV is **five (5) pages only (excluding this page)**; and
- iii. Additional attachments are not allowed.



## LEADERSHIP CURRICULUM VITAE (CV)

### A. PERSONAL INFORMATION

Particulars	Details
Full Name	
Date of Birth/Age	
Place of Birth	
NRIC Number	
Handphone Number	
Email address(es)	



### B. CURRENT EMPLOYMENT INFORMATION

Particulars	Details
Position and Grade	
Employment Status (Permanent/ Contract/ Secondment/ Others)	
Employer	
Date of Retirement/ Age	

### C. ACADEMIC QUALIFICATIONS AND PROFESSIONAL AFFILIATIONS

*(in reverse chronological order)*

Level	Course / Field of Specialization	Year	Institution
<b>Example</b> PhD (Doctor of Philosophy)	Chemical Engineering	2005 -2008	University of Oxford
C.Eng. FIChemE (Chartered Engineer, Fellow of Institution of Chemical Engineers)	Chemical Engineering	2017-till date	Institution of Chemical Engineers



**H. UNIVERSITY MANAGEMENT AND ADMINISTRATION EXPERIENCES**

*(Key University Positions - Vice Chancellor, Chief Executive Officer, Rector, Deputy Vice Chancellor, Assistant Vice Chancellor, Deputy Rector, Director and Dean only)*

Position	University	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
<b>Example</b> Director Center of Alumni, Careers and Graduate Employability (ACE)	USM	March 2016 – Jun 2020	4 years 3 months	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiated and launched ADaGE (ACE's Dashboard for Graduate Employability) for USM to monitor center-specific GE performance.</li> <li>Initiated and launched WeLead alumni portal. Received more than 18,000 subscriptions after 7 days, overall subscription of more than 37,000 by end of 2017.</li> <li>Rebranding of USM Career Expo (EksPen) into an impactful and profitable venture, together with Penang State Government.</li> </ul>

**I. APPOINTMENTS / SECONDMENTS IN LOCAL AND OVERSEAS ORGANIZATIONS / AGENCIES**

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
<b>Example</b> Deputy Director	Higher Education Leadership Academy (Agency under Ministry of Higher Education, MOHE)	July 2019- Jun 2021	2 years 0 months	<ul style="list-style-type: none"> <li>Provided specific consultancy effort to aid MOHE in the National Higher Education Review exercise 2021; 28 new initiatives were derived, with strategically designed initiatives, approved by the Ministry of Higher Education for specific objectives.</li> <li>Improvement of the AKEPT Leadership framework and the assessment center instrumentation for National Top Talent profiling. Derived and implemented AKEPT's new 'strategic training and assessment requirement' (STAR) for managing Tier-1 and Tier-2 talent pools.</li> </ul>



## J. POSITIONS HELD IN BODIES / ORGANIZATIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
<u>Example</u>  Chairperson	X-Ray Applications Malaysia (XAPP Malaysia)	Feb 2017- Feb 2019	3 years 2 months	<ul style="list-style-type: none"> <li>Initiated the Industry-XAPP young researcher award in the area of Materials and Physics. This award attracted 81 applications of the 2021 edition.</li> <li>Involved in the making of 'Malaysian Standard of Ore Characterization' Guideline (2018). Two chapters of the 11-chapter guideline were provided by XAPP set committees.</li> <li>Successfully organized the 10<sup>th</sup> International Conference on X-Rays and Related Techniques 2018 (ICXRI 2018); 223 participants, approximately 40% international participation and XAPP profit of more than RM70,000.</li> </ul>



NAMA :  
 JAWATAN :  
 UNIVERSITI :

**KRITERIA UMUM DAN KRITERIA KHUSUS  
 JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PENYELIDIKAN DAN INOVASI) DI UPNM**

**A) KRITERIA UMUM (PEMILIHAN TIMBALAN NAIB CANSELOR UNIVERSITI AWAM)**

BIL	KRITERIA	MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA MENGIKUT GLOSARI DIBERI)
1	<p><b>Kecemerlangan Akademik</b></p> <p>Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat <i>command of respect</i> dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.</p>	
2	<p><b>Pengiktirafan Antarabangsa</b></p> <p>Penyandang mestilah diiktiraf oleh <i>peers</i> antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.</p>	

3	<p><b>Kebolehan Memimpin dan Mengurus</b></p> <p>Penyandang mestilah mempunyai <i>people skills</i> yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan <i>interpersonal</i> yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.</p>	
4	<p><b>Reputasi</b></p> <p>Menjadi "<i>role model</i>" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan <i>proven track record</i> serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.</p>	
5	<p><b>Personaliti</b></p> <p>Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, <i>team player</i>, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama</p>	

**B) KRITERIA KHUSUS (PORTFOLIO TIMBALAN NAIB CANSOLOR PENYELIDIKAN DAN INOVASI)**

<b>BIL</b>	<b>KRITERIA</b>	<b>MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA MENGIKUT GLOSARI DIBERI)</b>
1	<b>Berpengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya:</b>  Ini merupakan tugas hakiki TNC (P&I). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju UA masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.	
2	<b>Mahir Mensistesis Instrument Komitmen Penyelidikan (RU Instrument):</b>  KPI TNC (P&I) utama adalah meneraju penyelidikan di UA masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya diperingkat Institut, <i>Centre of Excellent</i> (COE) atau Fakulti.	

<b>3</b>	<b>Mempunyai Jaringan hubungan yang Luas:</b>  Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta. Penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.	
<b>4</b>	<b>Berkemampuan dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek:</b>  Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti-aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti melalui perlesenan dan pengkomersialan.	

<b>5</b>	<b>Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan:</b>  Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai <i>track record</i> dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya / setaraf.	
<b>6</b>	<b>Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:</b>  Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam Mod Penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan halatuju penyelidikan universiti dan menerapkan <i>research culture</i> di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.	



# UPNM

National Defence University of Malaysia  
Kewajipan • Maruah • Integriti

## PEJABAT PENDAFTAR

Aras Bawah, Bangunan Canselori  
Kem Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur  
Tel : +603 - 9051 3400 Faks : +603 - 9058 1536  
Emel : [pendaftar@upnm.edu.my](mailto:pendaftar@upnm.edu.my)

## BORANG TAPISAN KEUTUHAN SPRM

### MAKLUMAT PERIBADI

Gelaran		No. KP (Lama/ Baru)	
Nama Penuh (Huruf Besar)		Jantina	
Tarikh Lahir		Emel	
Bangsa		Alamat FPJB	
Agama			
Warganegara			
Jawatan/ Gred		Alamat Kediaman	
No. Telefon Pej/ HP			
Gaji Hakiki Sebulan (RM)			

### PENGALAMAN KERJA

Bil.	Nama Agensi/ Syarikat/ Organisasi	Jawatan/ Pekerjaan	Tempoh Bekerja (Tarikh Mula – Tarikh Tamat)

\*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

### AKTIVITI LUAR/ PERSATUAN YANG TERLIBAT

Bil.	Jawatan/ Penglibatan	Nama Agensi/ Syarikat/ Organisasi

\*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

### REKOD AKADEMIK

Bil.	Peringkat Akademik (Sijil/ Diploma/ Ijazah/ Master/ PHD)	Institusi/ Pusat Pengajian	Tahun Kelulusan

\*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

### BUTIR-BUTIR PASANGAN

Bil.	Nama Penuh	No. KP	Jawatan/ Pekerjaan	Alamat Tempat Bekerja