



**IKLAN JAWATAN
TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK DAN ANTARABANGSA)
UNIVERSITI PERTAHANAN NASIONAL MALAYSIA**

Universiti Pertahanan Nasional Malaysia ingin mempelawa calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria untuk memohon jawatan Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa).

MAKLUMAT JAWATAN:

BIL	JAWATAN	KUMPULAN PERKHIDMATAN	GRED JAWATAN	JUMLAH GAJI
1.	Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)	Pengurusan Tertinggi	Gred Utama B (VU6)	Minimum RM8,315.00 hingga Maksimum RM22,445.00

1. TARAF PELANTIKAN

Pertukaran Sementara / Pinjaman / Kontrak

2. TEMPOH LANTIKAN

Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi

3. KELAYAKAN

Sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dengan kelayakan ijazah Doktor Falsafah (PhD) atau setaraf serta berkebolehan memimpin dan mengurus Hal Ehwal Akademik dan Antarabangsa. Pemohon hendaklah memenuhi dua (2) kriteria utama iaitu Kriteria Umum dan Kriteria Khusus.

4. KRITERIA UMUM

Pemilihan Timbalan Naib Canselor Universiti Awam (UA) secara umumnya mestilah berasaskan kepada kriteria-kriteria seperti berikut:

i. Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii. Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv. Reputasi

Menjadi "*role model*" kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v. Personaliti

Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi. Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.

5. KRITERIA KHUSUS

Pertimbangan calon-calon Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa) mestilah berasaskan kriteria-kriteria khusus yang ditetapkan seperti berikut:

i. **Mempunyai PhD dan kelayakan profesional:**

Ini kerana penjawat bertanggungjawab mempengerusikan Jawatankuasa Pemilih kenaikan pangkat Guru (Profesor Madya ke bawah) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD. Bagi Universiti yang berfokus seperti kejuruteraan, Malaysian Technical Universities' Networks (MTUN), kelayakan profesional perlu diberi merit yang utama memandangkan proses akreditasi adalah salah satu bidang tugas seorang TNC (A&A).

ii. **Berpengalaman dalam pembentukan kurikulum (*Curriculum Design*):**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (A&A). Penyandang bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran dan Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyandang juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum Universiti.

iii. **Pakar Pengajaran dan Pembelajaran:**

TNC (A&A) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (*Teaching & Learning*). Penyandang perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (*SCL*), Pembelajaran Berasaskan Masalah (*PBL*), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (*POPBL*), Pembelajaran Sepanjang Hayat (*LL*), Penaksiran dan *Outcome Based Education*.

iv. **Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan:**

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilih Guru, penyandang bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, penyandang hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.

v. **Pengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:**

Penyandang juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC (A&A) bertanggungjawab dalam mempengerusikan Jawatankuasa Senat bagi Pengajian Siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu-isu akademik pengajian siswazah.

vi. **Hal Ehwal Antarabangsa:**

Penyandang akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyandang. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.

6. CARA MEMOHON

Sila kemukakan surat permohonan bersama-sama dokumen yang berikut:

- i. Surat permohonan rasmi.
- ii. *Curriculum Vitae (CV)* terkini yang mengandungi maklumat-maklumat berikut berserta gambar berukuran pasport:
 - a. Latar belakang peribadi, keluarga, alamat surat menyurat dan nombor telefon untuk dihubungi;
 - b. Latar belakang kelayakan akademik / pendidikan dan kerjaya;
 - c. Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat Kebangsaan dan Antarabangsa;
 - d. Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Universiti / Pendidikan Tinggi; dan
 - e. Dua (2) nama penyokong sebagai Pakar Rujuk (*Referee*).
- iii. *Leadership Curriculum Vitae (CV)* seperti di **Lampiran A**
- iv. Borang Kriteria TNC seperti di **Lampiran B**
- v. *Key Performance Indicator (KPI)* dan ringkasan mengenai perancangan sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- vi. Dokumen-dokumen sokongan (jika berkaitan)
- vii. Permohonan hendaklah dihantar kepada:

Dokumen Fizikal	Dokumen Digital
Bahagian Pengurusan Sumber Manusia Pejabat Pendaftar Universiti Pertahanan Nasional Malaysia Kem Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur (u.p.: Pendaftar)	rafizul@upnm.edu.my

7. Tarikh tutup permohonan adalah pada **11 Oktober 2024 (Jumaat)**.

8. PERTANYAAN:

Sebarang pertanyaan berhubung permohonan bolehlah dikemukakan kepada:

- 1) Encik Rafizul bin Rozlee / Encik Sazali bin Salim / Puan Normah binti Musa
No Tel : 03-90513423 / 3070 / 4584
Emel : rafizul@upnm.edu.my / sazali@upnm.edu.my / normah@upnm.edu.my

9. Calon-calon yang berkelayakan dan memenuhi kriteria sahaja akan disaring untuk disenarai pendek ke peringkat temuduga.

LAMPIRAN A

Guide to applicants.

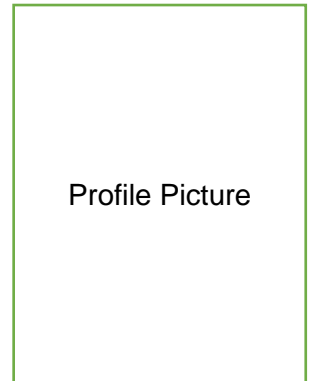
- i. Each applicant is **required to complete** this Leadership Curriculum Vitae (CV);
- ii. The maximum limit of this Leadership CV is **five (5) pages only (excluding this page)**; and
- iii. Additional attachments are not allowed.



LEADERSHIP CURRICULUM VITAE (CV)

A. PERSONAL INFORMATION

Particulars	Details
Full Name	
Date of Birth/Age	
Place of Birth	
NRIC Number	
Handphone Number	
Email address(es)	



B. CURRENT EMPLOYMENT INFORMATION

Particulars	Details
Position and Grade	
Employment Status (Permanent/ Contract/ Secondment/ Others)	
Employer	
Date of Retirement/ Age	

C. ACADEMIC QUALIFICATIONS AND PROFESSIONAL AFFILIATIONS

(in reverse chronological order)

Level	Course / Field of Specialization	Year	Institution
Example PhD (Doctor of Philosophy)	Chemical Engineering	2005 -2008	University of Oxford
C.Eng. FIChemE (Chartered Engineer, Fellow of Institution of Chemical Engineers)	Chemical Engineering	2017-till date	Institution of Chemical Engineers

D. ANNUAL ASSESSMENT REPORT (LNPT)*(the last three (3) years only)*

Year	Score

E. SCOPUS SCHOLAR CITATIONS

Particulars	Information
Citations / No. of Documents	
H-index	
Profile link	

F. EXPERTISE AND SPECIALIZATION

Fields of Expertise	Areas of Specialization

G. TEN (10) MOST SIGNIFICANT PUBLICATIONS*(Academic publications only: journals, books, policy papers etc.; newspaper/magazine articles, media appearances. The publications are within the last seven (7) years from the date of application)*

Year	Publication Details (Author, Paper Title, Journal Name, Publisher, Volume, Pages)	Significant Impact
Example		
2020	Abdullah, J.J. and Abdullah, K.K. <i>Higher Education Leadership in Malaysia: A Critical Assessment of the Current Situation</i> . Journal of Higher Education (Elsevier), 24(1), 202-238.	<ul style="list-style-type: none"> Was listed as a benchmark literature for the National Higher Education Review, to chart a new direction of higher education in Malaysia. Suggested a clear competency-based leadership framework that later was adopted by the Higher Education Leadership Academy (AKEPT). Cited more than 250 times in Google Scholar.

H. UNIVERSITY MANAGEMENT AND ADMINISTRATION EXPERIENCES

(Key University Positions - Vice Chancellor, Chief Executive Officer, Rector, Deputy Vice Chancellor, Assistant Vice Chancellor, Deputy Rector, Director and Dean only)

Position	University	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
Example Director Center of Alumni, Careers and Graduate Employability (ACE)	USM	March 2016 – Jun 2020	4 years 3 months	<ul style="list-style-type: none"> Initiated and launched ADaGE (ACE's Dashboard for Graduate Employability) for USM to monitor center-specific GE performance. Initiated and launched WeLead alumni portal. Received more than 18,000 subscriptions after 7 days, overall subscription of more than 37,000 by end of 2017. Rebranding of USM Career Expo (EksPen) into an impactful and profitable venture, together with Penang State Government.

I. APPOINTMENTS / SECONDMENTS IN LOCAL AND OVERSEAS ORGANIZATIONS / AGENCIES

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
Example Deputy Director	Higher Education Leadership Academy (Agency under Ministry of Higher Education, MOHE)	July 2019- Jun 2021	2 years 0 months	<ul style="list-style-type: none"> Provided specific consultancy effort to aid MOHE in the National Higher Education Review exercise 2021; 28 new initiatives were derived, with strategically designed initiatives, approved by the Ministry of Higher Education for specific objectives. Improvement of the AKEPT Leadership framework and the assessment center instrumentation for National Top Talent profiling. Derived and implemented AKEPT's new 'strategic training and assessment requirement' (STAR) for managing Tier-1 and Tier-2 talent pools.

J. POSITIONS HELD IN BODIES / ORGANIZATIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

Position	Organization	Date / Year	Term (Duration in Years)	Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant)
<u>Example</u> Chairperson	X-Ray Applications Malaysia (XAPP Malaysia)	Feb 2017- Feb 2019	3 years 2 months	<ul style="list-style-type: none"> Initiated the Industry-XAPP young researcher award in the area of Materials and Physics. This award attracted 81 applications of the 2021 edition. Involved in the making of 'Malaysian Standard of Ore Characterization' Guideline (2018). Two chapters of the 11-chapter guideline were provided by XAPP set committees. Successfully organized the 10th International Conference on X-Rays and Related Techniques 2018 (ICXRI 2018); 223 participants, approximately 40% international participation and XAPP profit of more than RM70,000.



NAMA :
 JAWATAN :
 UNIVERSITI :

**KRITERIA UMUM DAN KRITERIA KHUSUS
 JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (AKADEMIK DAN ANTARABANGSA) DI UPNM**

A) KRITERIA UMUM (PEMILIHAN TIMBALAN NAIB CANSELOR UNIVERSITI AWAM)

BIL	KRITERIA	MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA MENGIKUT GLOSARI DIBERI)
1	<p>Kecemerlangan Akademik</p> <p>Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat <i>command of respect</i> dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.</p>	
2	<p>Pengiktirafan Antarabangsa</p> <p>Penyandang mestilah diiktiraf oleh <i>peers</i> antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.</p>	

3	Kebolehan Memimpin dan Mengurus Penyandang mestilah mempunyai <i>people skills</i> yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan <i>interpersonal</i> yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.	
4	Reputasi Menjadi " <i>role model</i> " kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan <i>proven track record</i> serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.	
5	Personaliti Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, <i>team player</i> , serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan Universiti. Calon juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama	

B) KRITERIA KHUSUS (PORTFOLIO TIMBALAN NAIB CANSOLOR AKADEMIK DAN ANTARABANGSA)

BIL	KRITERIA	MAKLUMAT (DIPOHON MENYERTAKAN SEGALA INPUT ATAU SUMBANGAN BERKAITAN DENGAN KRITERIA MENGIKUT GLOSARI DIBERI)
1	Mempunyai PhD dan kelayakan profesional Ini kerana penjawat bertanggungjawab mempengerusikan Jawatankuasa Pemilih kenaikan pangkat Guru (Profesor Madya ke bawah) dan perlu mempamerkan kewibawaan khususnya kelayakan akademik tertinggi PhD. Bagi Universiti yang berfokus seperti kejuruteraan, Malaysian Technical Universities' Networks (MTUN), kelayakan profesional perlu diberi merit yang utama memandangkan proses akreditasi adalah salah satu bidang tugas seorang TNC (A&A).	
2	Berpengalaman dalam pembentukan kurikulum (<i>curriculum design</i>) Ini merupakan tugas hakiki TNC (A&A). Penyandang bertanggungjawab dalam agenda kritikal Pengajaran dan Pembelajaran dan mestilah mahir mengendalikan kurikulum yang seimbang dan bersepadu. Penyandang juga merupakan sekretariat dan pihak berwajib kepada Senat yang diberi kuasa yang lebih dalam AUKU dalam rekabentuk kurikulum Universiti.	

<p>3</p>	<p>Pakar Pengajaran dan Pembelajaran</p> <p>TNC (A&A) juga adalah seorang yang wajib dihormati dan mempamerkan kewibawaan dalam inovasi pengajaran dan pembelajaran (<i>Teaching & Learning</i>). Penyanggah perlu mempunyai pengetahuan yang mendalam mengenai aspek-aspek berikut iaitu Pembelajaran Berpusatkan Pelajar (<i>SCL</i>), Pembelajaran Berasaskan Masalah (<i>PBL</i>), Pendekatan Berasaskan Projek Berorientasikan Masalah (<i>POPBL</i>), Pembelajaran Sepanjang Hayat (<i>LL</i>), Penaksiran dan <i>Outcome Based Education</i>.</p>	
<p>4</p>	<p>Kecemerlangan Penyelidikan dan Penerbitan:</p> <p>Penyanggah mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam hasil penyelidikan dan penerbitan serta telah dilantik sebagai Profesor. Ini kerana sebagai Pengerusi Jawatankuasa Pemilih Guru, penyanggah bertanggungjawab menentukan tanda aras calon Profesor Madya. Oleh itu, penyanggah hendaklah cemerlang dalam penyelidikan, telah menerbitkan artikel dalam jurnal berwasit, berimpak tinggi serta mendapat pengiktirafan antarabangsa.</p>	
<p>5</p>	<p>Pengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya</p> <p>Penyanggah juga perlu mempunyai rekod cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) dengan jayanya. Ini kerana TNC (A&A) bertanggungjawab dalam mempengerusikan Jawatankuasa Senat bagi Pengajian Siswazah dan menjadi penimbang tara bagi isu-isu akademik pengajian siswazah.</p>	

6 Hal Ehwai Antarabangsa

Penyandang akan ditugaskan untuk mempromosikan program akademik dan mobiliti pelajar di peringkat antarabangsa. Oleh itu, pengalaman dan kebolehlihatan di peringkat antarabangsa perlu dimiliki oleh penyandang. Calon harus mempunyai hubungan yang luas dan reputasi yang baik di peringkat serantau dan antarabangsa.



UPNM

National Defence University of Malaysia
Kewajipan • Maruah • Integriti

PEJABAT PENDAFTAR

Aras Bawah, Bangunan Canselori
Kem Sungai Besi, 57000 Kuala Lumpur
Tel : +603 - 9051 3400 Faks : +603 - 9058 1536
Emel : pendaftar@upnm.edu.my

BORANG TAPISAN KEUTUHAN SPRM

MAKLUMAT PERIBADI

Gelaran		No. KP (Lama/ Baru)	
Nama Penuh (Huruf Besar)		Jantina	
Tarikh Lahir		Emel	
Bangsa		Alamat FPJB	
Agama			
Warganegara			
Jawatan/ Gred		Alamat Kediaman	
No. Telefon Pej/ HP			
Gaji Hakiki Sebulan (RM)			

PENGALAMAN KERJA

Bil.	Nama Agensi/ Syarikat/ Organisasi	Jawatan/ Pekerjaan	Tempoh Bekerja (Tarikh Mula – Tarikh Tamat)

*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

AKTIVITI LUAR/ PERSATUAN YANG TERLIBAT

Bil.	Jawatan/ Penglibatan	Nama Agensi/ Syarikat/ Organisasi

*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

REKOD AKADEMIK

Bil.	Peringkat Akademik (Sijil/ Diploma/ Ijazah/ Master/ PHD)	Institusi/ Pusat Pengajian	Tahun Kelulusan

*(Sila buat lampiran jika ruang tidak mencukupi)

BUTIR-BUTIR PASANGAN

Bil.	Nama Penuh	No. KP	Jawatan/ Pekerjaan	Alamat Tempat Bekerja