



UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU

21030 Kuala Nerus, Terengganu, Malaysia

☎: +609-6684342

🌐: www.umt.edu.my

PEJABAT PENDAFTAR

☎: +609-6696441

✉: pro@umt.edu.my

Rujukan Kami : UMT/PEND/500-20/5/8 Jilid 2 (01)
Tarikh : 2 November 2023
Bersamaan : 18 Rabiulakhir 1445H

SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN

YBhg. Dato'/Prof./Tuan/ Puan,

IKLAN PENGISIAN JAWATAN NAIB CANSOLOR DI UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU

Dengan hormatnya saya merujuk kepada perkara di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa Universiti Malaysia Terengganu (UMT) mempelawa kakitangan di universiti YBhg. Dato'/Prof./Tuan/Puan yang berminat dan berkelayakan untuk memohon jawatan Naib Canselor di UMT.

3. Untuk makluman YBhg. Dato'/Prof./Tuan/Puan, tarikh tutup permohonan adalah pada **16 November 2023 (Khamis)**. Permohonan hendaklah dialamatkan kepada:

Pendaftar
Pejabat Pendaftar
Universiti Malaysia Terengganu
Aras 2, Bangunan Canselori
21030 Kuala Nerus, Terengganu

4. Bersama-sama ini dilampirkan iklan jawatan (**Lampiran 1**) untuk hebahan kepada kakitangan di universiti YBhg. Dato'/Prof./Tuan/Puan. Kerjasama YBhg. Dato'/Prof./Tuan/Puan dalam perkara ini amatlah dihargai.

Sekian, terima kasih.

"MALAYSIA MADANI"

"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"

Saya yang menjalankan amanah,

ZUKIFEREE BIN IBRAHIM

Pendaftar

Universiti Malaysia Terengganu

☎ 09-6685151

✉ zukiferee@umt.edu.my



SENARAI EDARAN

Pendaftar
Universiti Malaya (UM)
Lembah Pantai
50603 KUALA LUMPUR

Pendaftar
Universiti Sains Malaysia (USM)
11800 Minden
PULAU PINANG

Pendaftar
Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
43600 Bangi
SELANGOR

Pendaftar
Universiti Putra Malaysia (UPM)
43400 Serdang
SELANGOR

Pendaftar
Universiti Teknologi Malaysia (UTM)
81310 Skudai
JOHOR

Pendaftar
Aras 3, Canselori Tuanku Syed Sirajuddin
Universiti Teknologi MARA (UTM)
40450 Shah Alam
SELANGOR

Pengarah Eksekutif
Bahagian Perkhidmatan dan Pengurusan
Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
Jalan Gombak, 53100 Gombak
SELANGOR

Pendaftar
Universiti Utara Malaysia (UUM)
06010 Sintok
KEDAH

Pendaftar
Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS)
Kota Samarahan
94300 Kuching
SARAWAK

Pendaftar
Universiti Malaysia Sabah (UMS)
Aras 4, Blok Selatan, Bangunan Canselori
Jalan UMS, 88999 Kota Kinabalu
SABAH

Pendaftar
Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI)
Jalan Slim
35900 Tanjung Malim
PERAK

Pendaftar
Universiti Sains Islam Malaysia (USIM)
Bandar Baru Nilai
71800 Nilai
NEGERI SEMBILAN

Pendaftar
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)
86400 Parit Raja, Batu Pahat
JOHOR

Pendaftar
Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
Hang Tuah Jaya
76100 Durian Tunggal
MELAKA

Pendaftar
Universiti Malaysia Pahang Al-Sultan Abdullah (UMPSA)
Canselori Tun Abdul Razak
26600 Pekan
PAHANG

Pendaftar
Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)
Tingkat 3, Bangunan KWSP
Jalan Bukit Lagi
01000 Kangar
PERLIS

Pendaftar
Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA)
Kampus Gong Badak
21300 Kuala Nerus
TERENGGANU

Pendaftar
Universiti Malaysia Kelantan (UMK)
Kampus Bachok
Beg Berkunci No.01
16300 Bachok
KELANTAN

Pendaftar
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia (UPNM)
Kem Sungai Besi
57000 KUALA LUMPUR



**IKLAN PENGISIAN JAWATAN
NAIB CANSOLOR
UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU (UMT)**

Universiti Malaysia Terengganu (UMT) mempelawa calon-calon yang berkelayakan dan berwibawa untuk mengisi jawatan Naib Canselor di UMT. Maklumat jawatan tersebut adalah seperti berikut:-

| | | |
|------------------------|---|---|
| Jawatan | : | Naib Canselor |
| Gred | : | Gred Utama A (VU5) (Terbuka) |
| Taraf Lantikan | : | Secara Pertukaran Sementara / Pinjaman / Kontrak |
| Tempoh Lantikan | : | Tiga (3) Tahun (Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pengajian Tinggi) |

1. Kriteria Umum

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

a. Kecemerlangan Akademik

Penyandang mestilah mempunyai kelayakan Ph.D, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

b. Pengiktirafan Antarabangsa

Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

c. Kebolehan Memimpin dan Mengurus

Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan interpersonal yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

d. Reputasi

Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

e. Personaliti

Pemohon mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, bersemangat kerja berpasukan serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Pemohon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

f. Berfikiran Jauh dan Kritis

Pemohon mestilah berkemampuan untuk berfikiran jauh dalam menentukan hala tuju dan visi pembangunan dan kecemerlangan organisasi selain mempunyai kemampuan untuk menganalisa, mensintesis dan membuat penilaian secara holistik dalam menyelesaikan masalah.

g. Berintegriti

Pemohon perlulah mempunyai tahap integriti yang tinggi, tidak pernah terlibat dalam mana-mana kesalahan jenayah dan tata tertib serta bertanggungjawab sepenuhnya terhadap jawatan dan peranan yang diamanahkan.

h. Kapasiti Menjana Pendapatan

Pemohon mestilah mempunyai minda keusahawanan seperti cekap melihat peluang, berani mengambil risiko bagi meneroka peluang-peluang baharu serta berfikiran kreatif dan inovatif dalam menggunakan sumber secara optimum untuk menjana pendapatan universiti.

i. Menghayati Agenda Nasional

Pemohon perlu menangani perubahan dan membawa organisasi ke arah kecemerlangan serta bersedia untuk melaksanakan transformasi demi melonjakkan reputasi organisasi. Pemohon juga perlu mampu untuk menghargai kepelbagaian serta merealisasikan dasar-dasar negara dan agenda nasional.

j. Lain-lain kriteria yang bersesuaian dengan bidang nic UMT iaitu Ilmu Kelautan dan Sumber Akuatik.

2. Kelayakan dan Pengalaman

- a. Pemohon mempunyai kelayakan dan pengalaman iaitu sekurang-kurangnya telah memegang jawatan Profesor dan kelayakan Ijazah Doktor Falsafah (Ph.D) atau setaraf;
- b. Pemohon telah menjalani Program Penilaian Bakat Kepimpinan Pendidikan Tinggi yang dikendalikan oleh Akademik Kepimpinan Pendidikan Tinggi (AKEPT); dan
- c. Lulus tapisan keutuhan Suruhanjaya Pencegah Rasuah Malaysia (SPRM).

3. Cara Memohon

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan ini perlulah mengemukakan permohonan rasmi beserta dokumen seperti berikut:

- a. Surat permohonan rasmi;
- b. Curriculum Vitae (CV);
- c. Melengkapkan Borang *Leadership Curriculum Vitae* (BGA/PROFIL/CALON/NC/UA v6) - seperti format pada **Lampiran 1a**;
- d. Kertas cadangan ringkasan mengenai wawasan dan perancangan jangka pendek serta jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Naib Canselor;
- e. Lain-lain dokumen yang diperlukan oleh pihak universiti.

4. Sebarang maklumat lanjut dan pertanyaan, sila hubungi:

- a. Tuan Haji Zukiferee bin Ibrahim: 09-668 5151 / 5152
Pendaftar: zukiferee@umt.edu.my

atau

- b. Puan Zahirah binti A. Razak: 09-668 4447
Timbalan Pendaftar / Urus setia: zahirah@umt.edu.my

5. Permohonan lengkap hendaklah dialamatkan kepada:

PENDAFTAR
UNIVERSITI MALAYSIA TERENGGANU
ARAS 2, BANGUNAN CANSELORI
21030 KUALA NERUS
TERENGGANU
Faksimili: 09-669 6441
Emel: zukiferee@umt.edu.my / zahirah@umt.edu.my

6. Tarikh akhir permohonan adalah pada **16 November 2023 (Khamis)**.

Guide to applicants.

- i. Each applicant is **required to complete** this Leadership Curriculum Vitae (CV);
- ii. The maximum limit of this Leadership CV is **five (5) pages only (excluding this page)**; and
- iii. Additional attachments are not allowed.

LEADERSHIP CURRICULUM VITAE (CV)

A. PERSONAL INFORMATION

| Particulars | Details |
|-------------------|---------|
| Full Name | |
| Date of Birth/Age | |
| Place of Birth | |
| NRIC Number | |
| Handphone Number | |
| Email address(es) | |

Profile Picture

B. CURRENT EMPLOYMENT INFORMATION

| Particulars | Details |
|---|---------|
| Position and Grade | |
| Employment Status (Permanent/ Contract/ Secondment/ Others) | |
| Employer | |
| Date of Retirement/ Age | |

C. ACADEMIC QUALIFICATIONS AND PROFESSIONAL AFFILIATIONS

(in reverse chronological order)

| Level | Course / Field of Specialization | Year | Institution |
|---|--|----------------|-----------------------------------|
| Example PhD (Doctor of Philosophy) | Chemical Engineering | 2005 -2008 | University of Oxford |
| C.Eng. FIChemE (Chartered Engineer, Fellow of Institution of Chemical Engineers) | Chemical Engineering | 2017-till date | Institution of Chemical Engineers |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

D. ANNUAL ASSESSMENT REPORT (LNPT)

(the last three (3) years only)

| Year | Score |
|------|-------|
| | |
| | |
| | |

E. SCOPUS SCHOLAR CITATIONS

| Particulars | Information |
|---------------------------------|-------------|
| Citations / No. of Documents | |
| H-index | |
| Profile link | |

F. EXPERTISE AND SPECIALIZATION

| Fields of Expertise | Areas of Specialization |
|---------------------|-------------------------|
| | |
| | |
| | |

G. TEN (10) MOST SIGNIFICANT PUBLICATIONS*(As main author)*

| Year | Publication Details (Author, Paper Title, Journal Name, Publisher, Volume, Pages) | Significant Impact |
|----------------|--|--|
| Example | | |
| 2020 | Abdullah, J.J. and Abdullah, K.K. <i>Higher Education Leadership in Malaysia: A Critical Assessment of the Current Situation</i> . Journal of Higher Education (Elsevier), 24(1), 202-238. | <ul style="list-style-type: none"> Was listed as a benchmark literature for the National Higher Education Review, to chart a new direction of higher education in Malaysia. Suggested a clear competency-based leadership framework that later was adopted by the Higher Education Leadership Academy (AKEPT). Cited more than 250 times in Google Scholar. |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

H. UNIVERSITY MANAGEMENT AND ADMINISTRATION EXPERIENCES

(Key University Positions - Vice Chancellor, Chief Executive Officer, Rector, Deputy Vice Chancellor, Assistant Vice Chancellor, Deputy Rector, Director and Dean only)

| Position | University | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|---|------------|--------------------------|--------------------------|--|
| Example Director Center of Alumni, Careers and Graduate Employability (ACE) | USM | March 2016 – Jun 2020 | 4 years 3months | <ul style="list-style-type: none"> Initiated and launched ADaGE (ACE's Dashboard for Graduate Employability) for USM to monitor center-specific GE performance. Initiated and launched WeLead alumni portal. Received more than 18k subscriptions after 7 days, overall subscription of more than 37k by end of 2017. Rebranding of USM Career Expo (EksPen) into an impactful and profitable venture, together with Penang State Government. |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

I. APPOINTMENTS / SECONDMENTS IN LOCAL AND OVERSEAS ORGANIZATIONS / AGENCIES

| Position | Organization | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|-----------------------------------|--|------------------------|--------------------------|---|
| Example Deputy Director | Higher Education Leadership Academy (Agency under Ministry of Higher Education, MOHE) | July 2019- Jun 2021 | 2 years 0 months | <ul style="list-style-type: none"> Provided specific consultancy effort to aid MOHE in the National Higher Education Review exercise 2021; 28 new initiatives were derived, with strategically designed initiatives, approved by the Ministry of Higher Education for specific objectives. Improvement of the AKEPT Leadership framework and the assessment center instrumentation for National Top Talent profiling. Derived and implemented AKEPT's new 'strategic training and assessment requirement' (STAR) for managing Tier-1 and Tier-2 talent pools. |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

J. POSITIONS HELD IN BODIES / ORGANIZATIONS OUTSIDE THE UNIVERSITY

| Position | Organization | Date / Year | Term (Duration in Years) | Significant Contributions (3 Major Contributions, If Relevant) |
|-----------------------------------|---|-----------------------|--------------------------------|---|
| Example Chairperson | X-Ray Applications Malaysia (XAPP Malaysia) | Feb 2017- Feb 2019 | 3 years 2 months | <ul style="list-style-type: none"> Initiated the Industry-XAPP young researcher award in the area of Materials and Physics. This award attracted 81 applications of the 2021 edition. Involved in the making of 'Malaysian Standard of Ore Characterization' Guideline (2018). Two chapters of the 11-chapter guideline were provided by XAPP set committees. Successfully organized the 10th International Conference on X-Rays and Related Techniques 2018 (ICXRI 2018); 223 participants, approximately 40% international participation and XAPP profit of more than RM 70k. |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |

K. MISSION AND VISION AS VICE CHANCELLOR <NAME OF THE UNIVERSITY>

| Area | Mission and Vision |
|------|--------------------|
| | |
| | |
| | |

L. DEVELOPMENT AND WELFARE PLANNING FOR STUDENTS AND STAFF <NAME OF THE UNIVERSITY>

| Area | Details |
|------|---------|
| | |
| | |
| | |