Universiti Teknologi Malaysia
81310 Johor Bahru
Johor, Malaysia
Tel: +607-553 3333

Ruj. Kami : UTM.J.02.02/12.11/1/1/60 Jld.5( 3 )
Tarikh : 31 Okotober 2022

**SENARAI EDARAN SEPERTI DI LAMPIRAN**

Tuan/Puan,

**IKLAN KEKOSONGAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (PEMBANGUNAN) UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA**

Izinkan saya merujuk perkara di atas.

2. Sukacita dimaklumkan bahawa Universiti Teknologi Malaysia mempelawa semua pegawai akademik di Universiti tuan/puan yang berminat dan berkelayakan untuk mengisi kekosongan jawatan Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) di Universiti Teknologi Malaysia.

3. Bersama-sama ini dilampirkan iklan jawatan (Lampiran 1) untuk dipanjangkan hebahan ini kepada pegawai akademik di universiti masing-masing. Untuk makluman tuan/puan, tarikh tutup permohonan adalah pada **14 November 2022**.

4. Sebarang pertanyaan mengenai perkara ini, sila hubungi Bahagian Sumber Manusia ditalian 07-5530297 atau emel: azri@utm.my (Encik Azri bin Hohad) maimunah@utm.my (Cik Maimunah binti Salleh).

Kerjasama pihak tuan/puan dalam perkara ini amatlah dihargai dan didahulukan dengan ucapan terima kasih.

Sekian.

**"WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030"**

**"BERKHIDMAT UNTUK NEGARA"**

Saya yang menjalankan amanah,

**(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)**
Pendaftar
b.p. Naib Canselor

AHI-MS/fcm

**SENARAI EDARAN**

**YBrs. Profesor Dr. Yong Zulina Zubairi**
**Menjalankan Fungsi sebagai Pendaftar**
Pejabat Pendaftar
Universiti Malaya (UM)
50603 **KUALA LUMPUR**

**YBhg. Dato' Dr. Haji Musa bin Ali**
**Pendaftar**
Universiti Sains Malaysia (USM)
11800 **PULAU PINANG**

**YBhg. Dato' Dr. Syed Kamarudin bin Hj. Sadakkuthulla**
**Pendaftar**
Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM)
43650 UKM Bangi
**SELANGOR DARUL EHSAN**

**Encik Muhazam bin Mansor**
**Pendaftar**
Bangunan Canselori Putra
Universiti Putra Malaysia (UPM)
43400 Serdang
**SELANGOR DARUL EHSAN**

**Haji Muhamad Nizam bin Noordin**
**Pendaftar**
Pejabat Pendaftar
Aras 3, Canseleri Tuanku Syed Sirajuddin
Universiti Teknologi MARA (UiTM)
40450 Shah Alam
**SELANGOR DARUL EHSAN**

**Puan Fazidah binti Hj. Bakhtiar**
**Pengarah Eksekutif**
Bahagian Pengurusan Perkhidmatan
Universiti Islam Antarabangsa Malaysia (UIAM)
P.O. Box 10
50728 **KUALA LUMPUR**

**Encik Ahmad Rasidi bin Abdullah**
**Pendaftar**
Universiti Utara Malaysia (UUM)
06010 Sintok
**KEDAH DARUL AMAN**

**Encik Luqman Ridha Anwar**
**Pendaftar**
Universiti Malaysia Sabah (UMS)
Jln. UMS
88400 Kota Kinabalu
**SABAH NEGERI DI BAWAH BAYU**

**Tuan Haji Azlan bin Ramli**
**Pendaftar**
Universiti Malaysia Sarawak (UNIMAS)
94300 Kota Samarahan
**SARAWAK BUMI KENYALANG**

**Encik Helmi Zaifura bin Abul Rahman**
**Pendaftar**
Universiti Pendidikan Sultan Idris (UPSI)
Jalan Slim
35900 Tanjong Malim
**PERAK DARUL RIDZUAN**

**YBhg. Dato' Muhammad Haizuan bin Rozali**
**Pendaftar**
Universiti Sains Islam Malaysia (USIM)
Bandar Baru Nilai
71800 Nilai
**NEGERI SEMBILAN DARUL KHUSUS**

**Tuan Haji Zukiferee bin Ibrahim**
**Pendaftar**
Universiti Malaysia Terengganu (UMT)
21030 Kuala Terengganu
**TERENGGANU DARUL IMAN**

**Encik Abd. Halim bin Abdul Rahman**
**Pendaftar**
Universiti Tun Hussein Onn Malaysia (UTHM)
86400 Parit Raja
Batu Pahat
**JOHOR DARUL TAKZIM**

**Encik Masdzarif bin Mahat**
**Ketua Pegawai Operasi**
Universiti Teknikal Malaysia Melaka (UTeM)
Hang Tuah Jaya
76100 Durian Tunggal
**MELAKA BANDARAYA BERSEJARAH**

**Encik Saiful Bahri bin Ahmad Bakarim**
**Pendaftar/Ketua Pegawai Operasi**
Universiti Malaysia Pahang (UMP)
26600 Pekan
**PAHANG DARUL MAKMUR**

**Tuan Haji Mohd Saad bin Din**
**Pendaftar**
Jabatan Pendaftar
Universiti Malaysia Perlis (UniMAP)
Aras 1, Bangunan Canselori
Kampus Alam UniMAP Pauh Putra
02600 Arau
**PERLIS INDERA KAYANGAN**

**Encik Ismail bin Musa**
**Pendaftar**
Pejabat Pendaftar
Universiti Sultan Zainal Abidin (UniSZA)
Kampus Gong Badak
21300 Kuala Terengganu
**TERENGGANU DARUL IMAN**

**Encik Khairul Eruwan bin Abdul Halim**
**Pendaftar**
Universiti Malaysia Kelantan (UMK)
Beg Berkunci No. 01
16300 Bachok
**KELANTAN DARUL NAIM**

**Puan Fazielah binti Mohamad**
**Pendaftar**
Universiti Pertahanan Nasional Malaysia (UPNM)
Kem Sungai Besi
57000 **KUALA LUMPUR**

AH-MS/fcm

**LAMPIRAN 1**

UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

# IKLAN JAWATAN
# TIMBALAN NAIB CANSELOR (PEMBANGUNAN)

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)** Gred Utama B (VU6) di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf akademik Universiti yang berminat mengemukakan permohonan.

3. Sehubungan dengan itu, semua staf akademik boleh mengemukakan permohonan masing-masing melalui pautan https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6 untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut. Berikut adalah maklumat jawatan, kriteria Umum dan kriteria Khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

**Maklumat Jawatan:-**

| | |
|---|---|
| Jawatan | : Timbalan Naib Canselor (Pembangunan) |
| Kumpulan Perkhidmatan | : Pengurusan Tertinggi |
| Gred Jawatan | : Gred Utama B (VU6) |
| Gaji Hakiki (Anggaran) | : Minimum – RM8,315.00<br>Maksimum – RM22,445.00 |

**Kriteria Umum:**

i) **Kecemerlangan Akademik**
Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan dan perundingan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) **Reputasi**
Menjadi *"role model"* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan (*proven track record)* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti, Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai oleh Universiti.

**Kompetensi Fungsian:**

i) **Kepintaran Perniagaan (business acumen)**

Berpegalaman membida projek perniagaan. Keupayaan merancang dan membuat keputusan terbaik untuk kepentingan perniagaan. Berpengetahuan dan berkemahiran berkaitan industri terutama kesan terhadap penyata untung rugi, imbangan dan penyata aliran tunai syarikat. Memahami ekosistem industri dan pasaran tempatan dan mampu meramal kontingensi pelanggan dan pesaing dalam perniagaan. Ianya membantu melihat peluang-peluang perniagaan yang boleh dilaksanakan oleh universiti. Begitu juga dalam pengurusan ALUMNI.

Pendanaan dan penjanaan termasuk dalam bentuk wakaf, endowment, hadiah dan sebagainya.

ii) **Pengurusan Aset Alih dan Tidak Alih**

Berpengalaman dan pengurusan aset termasuk tanah, bangunan, dan aset alih termasuk alatan, termasuk penyelenggaraan dan baik pulih.

(iii) **Keselamatan Persekitaran dan Kesihatan Pekerjaan**

Berpengalaman mengurus keselamatan persekitaran dan kesihatan pekerjaan. Keupayaan mentafsir dan mengaplikasi piawaian, undang-undang dan peraturan keselamatan dan kesihatan. Keupayaan untuk menasihati pengurusan mengenai isu-isu pengurusan keselamatan dan cadangan untuk meningkatkan keselamatan pekerja dan kawalan kerugian.

**iv) Pembangunan Kampus**

Berpengalaman dalam penyediaan bajet pembangunan dan pengurusan projek pembangunan.

**<u>Kompetensi Kepimpinan:</u>**

i) **Jaringan dan Kolaborasi Strategik**

Kebolehan membangun, mengekal dan mengukuhkan jaringan dan kolaborasi menang-menang dengan rakan strategik mengikut pelan strategik jangka panjang untuk meningkatkan keterlihatan dan kredibilitii/pengiktirafan Universiti.

ii) **Perancangan Strategik**

Kebolehan untuk membangun, melaksanakan dan menilai hasil pelaksanaan pelan jangka panjang mengikut pelan strategik jangka panjang yang ditetapkan bagi merealisasikan visi dan misi Universiti.

iii) **Meneraju Perubahan**

Kebolehan untuk menjangka, menerima dan memandu perubahan yang berterusan dan kekal relevan bagi mengekalkan daya saing dan kecemerlangan Universiti.

iv) **Pengurusan dan Pembangunan Organisasi**

Kebolehan memahami dan menilai aspek-aspek yang menyumbang kepada kecemerlangan organisasi berasaskan standard sistem pengurusan kualiti bagi meningkatkan daya saing Universiti.

vii) **Kemahiran Membuat Keputusan**

Kebolehan memahami, merancang, melaksana dan menganalisis kaedah dan pendekatan yang berkesan, tepat dan berkualiti bagi menghasilkan keputusan terbaik untuk mencapai kecemerlangan organisasi.

4. Semua permohonan untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut, boleh dipohon secara atas talian melalui pautan https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6 dan semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada **14 November 2022.**

Sebarang maklumat lanjut dan pertanyaan, sila hubungi Encik Azri bin Hohad (azri@utm.my/07-5530297)/Cik Maimunah binti Salleh (maimunah@utm.my/07-5531189).

**UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA**

UTM.J.02.02/10.12/2 Jld.2 ( 9)

1 November 2022
6 Rabiulakhir 1444

**PEKELILING PENTADBIRAN BIL. 42 /2022**

Semua Staf Akademik
Universiti Teknologi Malaysia

**PERMOHONAN JAWATAN**
**TIMBALAN NAIB CANSELOR (PEMBANGUNAN)**

Dengan hormatnya dimaklumkan bahawa, permohonan bagi jawatan **Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)** Gred Utama B (VU6) Terbuka di Universiti Teknologi Malaysia adalah dibuka untuk permohonan.

2. Sebagai makluman, proses pemilihan akan dilaksanakan secara terbuka bagi membolehkan semua staf Universiti dan berkelayakan yang berminat mengemukakan permohonan.

3. Sehubungan dengan itu, semua staf boleh mengemukakan permohonan masing-masing untuk dipertimbangkan ke jawatan tersebut **melalui pautan** https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6. Berikut adalah kriteria Umum dan kriteria Khusus bagi pemilihan jawatan tersebut:

**Kriteria Umum:-**

i) **Kecemerlangan Akademik**
Penyandang mestilah mempunyai kelayakan PhD, mendapat *command of respect* dari kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan dan perundingan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.

ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.

iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke arah budaya kecemerlangan akademik. Ditambah dengan kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap. Pengalaman dan rekod cemerlang pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehmampuan calon.

iv) **Reputasi**
Menjadi *"role model"* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan (*proven track record)* serta disanjung baik serta dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.

v) **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player*, serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti, Calon juga mestilah memahami aspirasi negara untuk membangunkan modal insan bermentaliti kelas pertama.

vi) Lain-lain kriteria yang difikirkan sesuai oleh Universiti.

**Kompetensi Fungsian:**

i) **Kepintaran Perniagaan (business acumen)**

Berpegalaman membida projek perniagaan. Keupayaan merancang dan membuat keputusan terbaik untuk kepentingan perniagaan. Berpengetahuan dan berkemahiran berkaitan industri terutama kesan terhadap penyata untung rugi, imbangan dan penyata aliran tunai syarikat. Memahami ekosistem industri dan pasaran tempatan dan mampu meramal kontingensi pelanggan dan pesaing dalam perniagaan. Ianya membantu melihat peluang-peluang perniagaan yang boleh dilaksanakan oleh universiti. Begitu juga dalam pengurusan ALUMNI.

Pendanaan dan penjanaan termasuk dalam bentuk wakaf, endowment, hadiah dan sebagainya.

ii) **Pengurusan Aset Alih dan Tidak Alih**

Berpengalaman dan pengurusan aset termasuk tanah, bangunan, dan aset alih termasuk alatan, termasuk penyelenggaraan dan baik pulih.

(iii) **Keselamatan Persekitaran dan Kesihatan Pekerjaan**

Berpengalaman mengurus keselamatan persekitaran dan kesihatan pekerjaan. Keupayaan mentafsir dan mengaplikasi piawaian, undang-undang dan peraturan keselamatan dan kesihatan. Keupayaan untuk menasihati pengurusan mengenai isu-isu pengurusan keselamatan dan cadangan untuk meningkatkan keselamatan pekerja dan kawalan kerugian.

iv) **Pembangunan Kampus**

Berpengalaman dalam penyediaan bajet pembangunan dan pengurusan projek pembangunan.

**Kompetensi Kepimpinan:**

i) **Jaringan dan Kolaborasi Strategik**

Kebolehan membangun, mengekal dan mengukuhkan jaringan dan kolaborasi menang-menang dengan rakan strategik mengikut pelan strategik jangka panjang untuk meningkatkan keterlihatan dan kredibiliti/pengiktirafan Universiti.

ii) **Perancangan Strategik**

Kebolehan untuk membangun, melaksanakan dan menilai hasil pelaksanaan pelan jangka panjang mengikut pelan strategik jangka panjang yang ditetapkan bagi merealisasikan visi dan misi Universiti.

iii) **Meneraju Perubahan**

Kebolehan untuk menjangka, menerima dan memandu perubahan yang berterusan dan kekal relevan bagi mengekalkan daya saing dan kecemerlangan Universiti.

iv) **Pengurusan dan Pembangunan Organisasi**

Kebolehan memahami dan menilai aspek-aspek yang menyumbang kepada kecemerlangan organisasi berasaskan standard sistem pengurusan kualiti bagi meningkatkan daya saing Universiti.

vii) **Kemahiran Membuat Keputusan**

Kebolehan memahami, merancang, melaksana dan menganalisis kaedah dan pendekatan yang berkesan, tepat dan berkualiti bagi menghasilkan keputusan terbaik untuk mencapai kecemerlangan organisasi.

4. Semua permohonan tersebut hendaklah disertakan dengan lampiran berikut:

i) *Curriculum Vitae* yang lengkap dan kemas kini;
ii) Anugerah dan hadiah yang berprestij di peringkat kebangsaan dan antarabangsa; dan
iii) Sumbangan-sumbangan besar dan bermakna bagi pembangunan Fakulti dan Universiti.

5. Semua permohonan boleh dipohon secara atas talian melalui pautan https://forms.gle/4k79TAAGYkzXcyji6 dan semua permohonan perlu dihantar sebelum atau pada **14 November 2022.** *Curriculum Vitae* dimajukan kepada maimunah@utm.my. Sebarang pertanyaan boleh hubungi Azri Hohad/Maimunah Salleh (07-5530297/07-5531189).

Sekian dimaklumkan, terima kasih.

**“WAWASAN KEMAKMURAN BERSAMA 2030”**

**“BERKHIDMAT UNTUK NEGARA KERANA ALLAH”**

Saya yang menjalankan amanah,

**(NOR AZIZAH BINTI ISMAIL)**
Pendaftar

s.k. - Naib Canselor
- Timbalan Naib Canselor (Penyelidikan dan Inovasi)
- Timbalan Naib Canselor (Akademik dan Antarabangsa)
- Timbalan Naib Canselor (Pembangunan)
- Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Pelajar)
- Pro-Naib Canselor, Kampus UTM Kuala Lumpur
- Pengarah, UTM Kampus Pagoh
- Pegawai-Pegawai Kanan/Dekan /Pengarah

AH-MS/fcm 2022

UTM
UNIVERSITI TEKNOLOGI MALAYSIA

# We Are **Hiring!**

We are rapidly growing research university seeking eligible candidates who are motivated, capable and highly focused to join our team as

## The Deputy Vice-Chancellor (Development)

### Qualifitations
Education at PHD Level

### Experiences
Managerial/Chief Executive Post at the University or Industry Level

### Salary
Minimum : **RM8,315.00**
Maximum : **RM22,445.00**
Monthly Allowance : **RM6,650.00**
Annual Allowances : **RM2,000.00 (Per Year)**

## Job Overview

- Responsible for planning & managing physical developments at the UTM Campus in Johor Bahru, Pagoh & Kuala Lumpur
- Set in motion the vision, strategic plan & goals for managing university assets & facilities in generating income
- Lead the strategic business unit by effectively managing funds and assets, including endowment, wakaf, zakat, gifts, etc

## Competencies

- Strategic Thinking
- High Values and Ethics
- Business Acumen
- Environmental Health and Safety Concern
- Leading Change


Contact Us
Azri Hohad / Maimunah
07-553 0297 / 07-553 0426 / 07-553 1189
*maimunah@utm.my*

Human Resource Division,
Office of Registrar Level 4,
Sultan Ibrahim Chancellery Building
81310 UTM Johor Bahru, Johor