



**IKLAN JAWATAN TIMBALAN NAIB CANSELOR (HAL EHWAL PENYELIDIKAN DAN INOVASI)
UNIVERSITI KEBANGSAAN MALAYSIA**

A) MAKLUMAT JAWATAN

Jawatan	Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Penyelidikan dan Inovasi)
Kumpulan Perkhidmatan	Pengurusan Tertinggi
Gred Jawatan	Gred Utama B (VU6) Terbuka
Kaedah Pengisian	Pertukaran Sementara/ Peminjaman/ Kontrak
Tempoh Pelantikan	Tertakluk kepada keputusan Kementerian Pendidikan Tinggi (KPT)
Gaji	Pakej imbuhan mengikut skala dan kelayakan elaun

B) KRITERIA UMUM

Seseorang calon bagi jawatan ini mestilah mempunyai kriteria-kriteria seperti berikut:

- i) **Kecemerlangan Akademik**
Penyandang mestilah mempunyai kelayakan Ph.D, mendapat *command of respect* daripada kalangan rakan sejawat, mempunyai rekod cemerlang dalam penyelidikan, penerbitan jurnal berwasit antarabangsa, inovasi dalam pengajaran dan cemerlang dalam khidmat profesional.
- ii) **Pengiktirafan Antarabangsa**
Penyandang mestilah diiktiraf oleh *peers* antarabangsa sebagai pakar dalam bidangnya, mempunyai jaringan antarabangsa yang kukuh, pernah menerima pelbagai anugerah dan pengiktirafan dari organisasi terkemuka luar negara.
- iii) **Kebolehan Memimpin dan Mengurus**
Penyandang mestilah mempunyai *people skills* yang boleh meneraju transformasi, mempunyai gagasan, visi dan misi serta mampu menggerakkan komuniti kampus ke aras budaya kecemerlangan akademik. Pengalaman dan rekod kecemerlangan pimpinan akademik merupakan antara ciri utama dalam menentukan kebolehampuan calon selain kemahiran komunikasi dan *interpersonal* yang mantap.
- iv) **Reputasi**
Menjadi *role model* kepada semua peringkat staf, mempunyai pengalaman dan *proven track record* serta disanjung baik dan dihormati oleh masyarakat kampus dan luar.
- v) **Personaliti**
Penyandang mestilah seorang yang berwibawa, berkarisma, bersahsiah tinggi, *team player* serta mempunyai motivasi dalaman untuk memacu kecemerlangan universiti. Penyandang juga mestilah memahami aspirasi Negara untuk membangunkan modal insan mentaliti kelas pertama.
- vi) **Lain-lain kriteria** yang difikirkan sesuai berdasarkan *niche area* Universiti.

C) KRITERIA KHUSUS

i) **Pengalaman Membida Projek Penyelidikan dengan Jaya:**

Ini merupakan tugas hakiki TNC (Penyelidikan dan Inovasi). Calon bukan sahaja berpengalaman menjalankan penyelidikan sebagai Penyelidik Utama (PI) tetapi menjadi peneraju IPT masing-masing untuk membida dana penyelidikan dari dalam dan luar negara.

ii) **Mahir Mensistesis Instrumen Komitmen Penyelidikan (RU Instrument):**

KPI utama adalah meneraju penyelidikan di IPT masing-masing. Calon bukan sahaja mahir mengenai instrumen tersebut tetapi telah menunjukkan rekod cemerlang mentransformasi penyelidikan sekurang-kurangnya di peringkat Institut, Centre of Excellence (COE) atau Fakulti.

iii) **Mempunyai Jaringan Hubungan yang Luas:**

Penyandang mestilah mempunyai jaringan hubungan yang luas dengan Industri di peringkat serantau dan antarabangsa. Ini kerana selain bertanggungjawab mendapatkan projek-projek dan geran-geran penyelidikan dari sektor awam dan swasta, penyandang juga bertanggungjawab mempromosikan dan mengkomersialkan hasil-hasil penyelidikan di dalam dan luar negara.

iv) **Berkemampuan dalam Menguruskan Aktiviti Berkaitan Harta Intelek:**

Penyandang mestilah seorang individu yang mampu menguruskan aktiviti yang berkaitan dengan harta intelek seperti penghasilan harta intelek dan latihan yang berkaitan. Ini adalah penting kerana pengurusan hubungan industri yang berkesan akan memberi pulangan kepada Universiti perlesenan dan pengkomersialan.

v) **Cemerlang dalam Penyelidikan, Penerbitan dan Urusan Pengkomersialan:**

Penyandang mestilah mempunyai pengalaman yang luas dalam pengkomersialan produk penyelidikan, mempunyai track record dalam penyelidikan serta penghasilan artikel berkualiti dalam jurnal berwasit agar penyandang mempunyai reputasi tinggi dan dihormati oleh kelompok sebaya/setaraf.

vi) **Berpengalaman sebagai Penyelia yang Berjaya:**

Penyandang mestilah mempunyai rekod yang cemerlang dalam penyeliaan pasca-siswazah (Sarjana & PhD) terutamanya dalam mod penyelidikan. Ini kerana penyandang bertanggungjawab menentukan halatuju penyelidikan Universiti dan menerapkan *research culture* di kalangan ahli akademik dan para penyelidik.

D) Proses pencalonan adalah dilakukan secara **terbuka** seperti berikut:

- i) pencalonan oleh pihak pengurusan Universiti;
- ii) pencalonan oleh pihak Fakulti dengan menamakan ahli Fakulti atau ahli Fakulti lain setelah dibincangkan dan dipersetujui dalam Mesyuarat Fakulti; dan
- iii) pencalonan individu, di mana calon-calon yang layak dan ingin menyumbang kepada Universiti boleh menawarkan diri sebagai calon.

(* pencalonan perlu dikemukakan bersama maklumat seperti pada perenggan E)

E) CARA PERMOHONAN

Calon yang berminat untuk mengisi jawatan ini hendaklah mengemukakan permohonan rasmi berserta dokumen seperti berikut:

- i) Surat permohonan rasmi;
- ii) *Curriculum Vitae*;
- iii) Ringkasan *Curriculum Vitae* (BGA/PROFIL/CALON/TNC/UA v4);
- iv) Salinan sijil;
- v) Kertas Cadangan ringkasan mengenai:
 - wawasan dan perancangan jangka pendek serta jangka panjang sekiranya dilantik sebagai Timbalan Naib Canselor (Hal Ehwal Penyelidikan dan Inovasi); dan
 - kelebihan pemohon yang difikirkan layak untuk menyandang jawatan ini (*tidak melebihi 800 patah perkataan dalam kertas A4, font: Arial & saiz: 11*)
- vi) Lain-lain dokumen yang diperlukan oleh pihak Universiti.

Permohonan yang lengkap hendaklah dikemukakan ke alamat berikut:

Pendaftar
Universiti Kebangsaan Malaysia
43600 UKM Bangi
Selangor Darul Ehsan
e-mel: pdftar@ukm.edu.my

Tarikh tutup permohonan: 20 Mac 2025 (Khamis), sebelum/pada jam 5:00 petang.

F) PERTANYAAN

Sekiranya terdapat sebarang pertanyaan dan memerlukan sebarang pencerahan, pegawai berikut boleh dihubungi:

Puan Norashikin Ibrahim
Timbalan Pendaftar
Bahagian Sumber Manusia
Jabatan Pendaftar
Universiti Kebangsaan Malaysia
No. Telefon: 03-8911 8221 / e-mel: tpbsm@ukm.edu.my